

# Liderazgo integral: La forma de hacer la diferencia



desarrollo de planes de gestión de liderazgo



duración estándar, de 10 a 12 horas



dinámicas orientadas al anclaje



aprendizaje a través de casos y ejercicios



juegos de rol para aprendizaje teórico práctico

Cada vez es más frecuente que las organizaciones se interesen en personas con alto nivel de liderazgo. El fenómeno es comprensible, cuando vemos que buena parte de sus estrategias se sustentan en la participación diferencial que aportan personas con ese talento. También es más notorio que la expectativa que se tiene de estas personas haya crecido, y que ahora vaya mucho más allá de que ocupen el rol jerárquico que suele asignárseles dentro de los equipos de trabajo.

La expectativa actual que se tiene de esas figuras de rol con alto grado de liderazgo, requiere que sean individuos que impulsen la transformación, desarrollen mejoras y que sean potenciadoras de sí mismas y de sus propios colaboradores. El reto de cada líder y de las organizaciones de amplia visión, es consolidar estas competencias y fortalecer sus cualidades dentro de los equipos de colaboradores, para lograr objetivos de forma sobresaliente.



Si bien cubrir las nuevas necesidades de liderazgo en los equipos de trabajo es cada vez más relevante, muchas veces nos preguntamos, cuándo es el mejor momento para darle el impulso y el fortalecimiento a las competencias de liderazgo de los y las colaboradoras de la organización...

La respuesta puede ser muy simple: en el momento en que quieras que la participación de tu equipo de trabajo sea más efectiva, más productiva y que haga que todas las personas en él, logren altos niveles de satisfacción por hacer realidad los objetivos.

Sin embargo, hay momentos especialmente relevantes, donde el valor del trabajo en pro del desarrollo de competencias es muy alto...

Piensa en aprovecharlo ante:



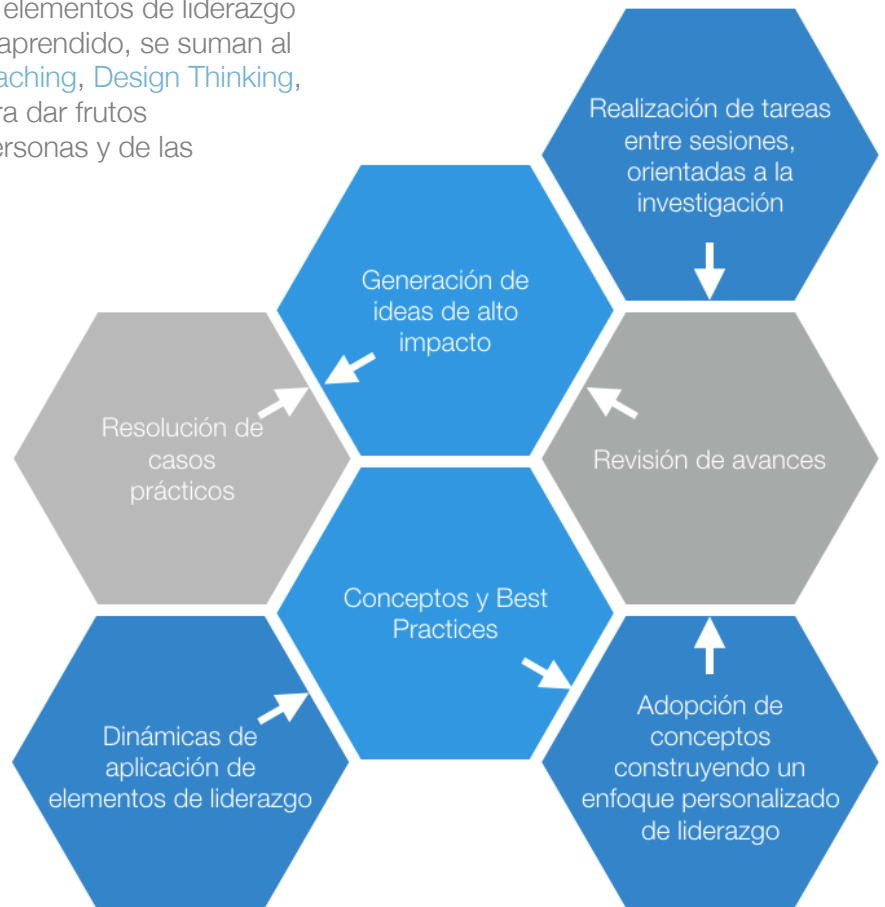
Con esto en mente, te presentamos este taller que te llevará a vivir y a aprender los aspectos técnicos y los factores humanos y de pensamiento, claves para el desempeño destacado del rol de liderazgo.

## Temas clave del taller

La importancia de tu rol de líder	El trasfondo de esta figura, clave para la organización y para el resto del equipo de trabajo
La mejor versión de ti al ser líder	¿Conoces la mejor versión de ti, para desempeñar con mayor éxito tu rol?
Diferenciadores del rol	Funciones clave que marcan la diferencia dentro del liderazgo efectivo
Personalidad del líder	Elementos neurálgicos en la personalidad de una persona líder
Competencias clave	Competencias laborales que distinguen a los líderes de mayor éxito
La emoción en el liderazgo	Liderazgo desde el corazón orientado a resultados
Técnicas efectivas	Técnicas efectivas y contundentes para ser un líder coach y no un líder inquisidor



Taller de aprendizaje dinámico, donde la experiencia de **aplicación personalizada** de elementos de liderazgo y la **puesta en práctica** de lo aprendido, se suman al aporte de metodologías de **Coaching**, **Design Thinking**, **Mapeo Estratégico** y **4MAT**, para dar frutos excepcionales a favor de las personas y de las organizaciones donde trabajan



Ahora, todo está en tus  
manos...



carmen **sandoval**  
COACH



[contacto@carmensandovalcoach.com](mailto:contacto@carmensandovalcoach.com)



[carmensandovalcoach.com](http://carmensandovalcoach.com)