



¿Trabajas como equipo o como grupo?



planes de desarrollo de competencias



duración estándar, de 10 a 12 horas



dinámicas orientadas al anclaje



aprendizaje a través de casos y ejercicios



trabajo de desarrollo de herramientas efectivas

Si en tu organización trabajan de forma coordinada, con claridad de objetivos, con un grado de conversaciones interpersonales de alto nivel para aprovechar el aporte de cada quien, con un cuidado especial en que se logren los diferenciadores que quieren ofrecer a sus clientes, y además, cada integrante del equipo obtiene el beneplácito de la misión cumplida, la materialización de la visión de la empresa de forma continua y además logra sus propios fines personales a través de su trabajo integrado al de los demás, ¡felicidades!, tienes un grupo de personas diversas, que han logrado la combinación de ingredientes y comportamientos que conforman un equipo.

Ahora imagínate lo que podría lograr ese equipo si potencia sus competencias y capacidades de trabajo integrado...para que sea ese ¡dream team altamente eficiente!



carmen sandoval
COACH



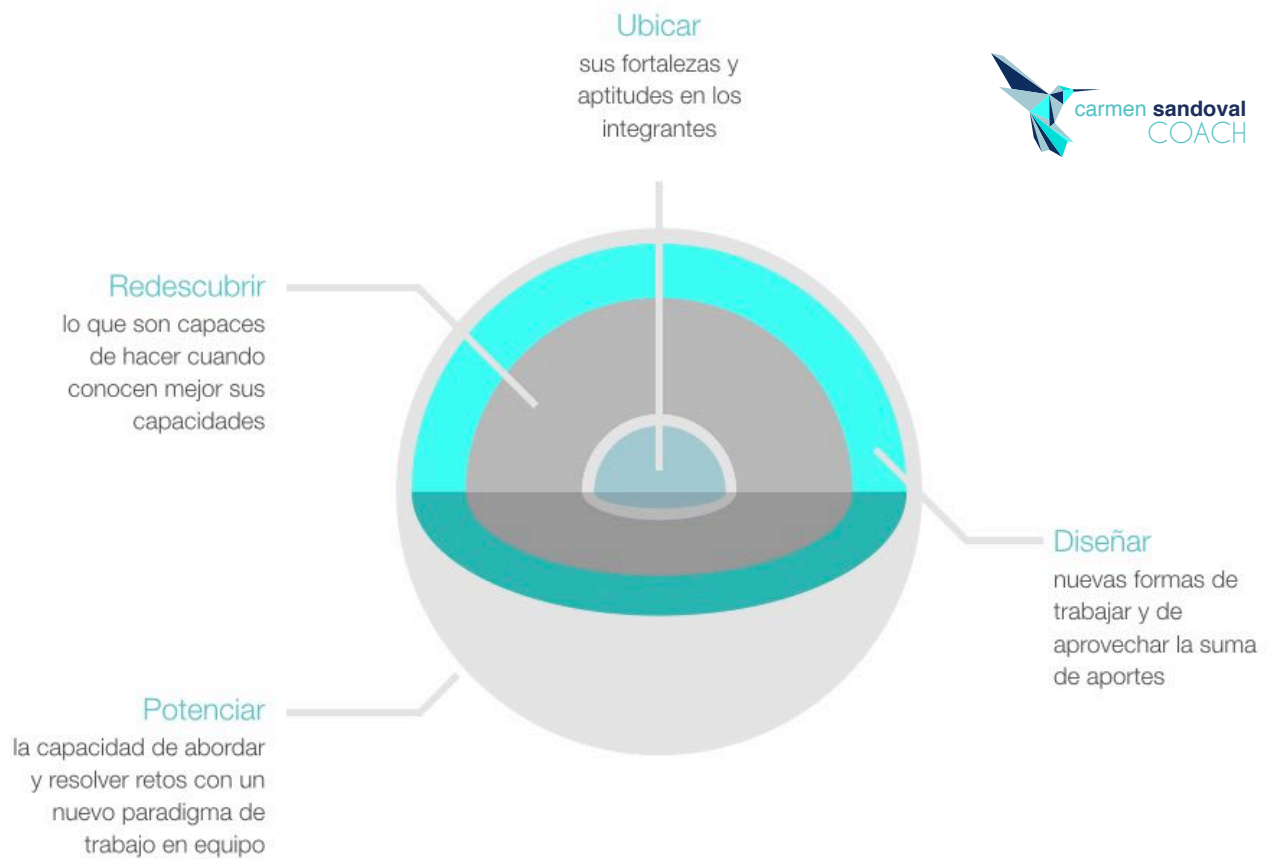
Ahora que si lo que pasa en tu organización es que el comportamiento de tus colaboradores y el resultado del trabajo en grupo, **no reúne** las características que se notan claramente en un equipo de trabajo de alto desempeño, lo que podrías imaginarte es lo que obtendrías y sientas las bases de un trabajo mejor desarrollado por personas con un enfoque de colaboración plena orientada a lograr los resultados de la organización y a disfrutar de su propio crecimiento profesional y personal...



Pues para ambos escenarios, te queremos hablar de un taller especialmente diseñado para lograrlo: Equipos Altamente Eficientes

Equipos Altamente Eficientes

Este taller permitirá a todo el equipo de trabajo, ubicar, redescubrir, diseñar y potenciar esos elementos clave que se requieren para mantener la sintonía que se necesita para abordar los retos y materializar los objetivos.



Los **beneficios** de tomar este taller en tu organización son muchos, y queremos destacar algunos de los más importantes:

- ✓ Se integra la participación del talento y habilidades del equipo de trabajo a un mismo objetivo, con lo que se acentúa la capacidad productiva y la efectividad de la organización.
- ✓ Cada colaborador ve que a su esfuerzo personal se suma el esfuerzo de sus compañeros, con lo que puede visualizar que el éxito puede ir más allá de lo que propiciarían sus propias competencias y expectativas.
- ✓ Los objetivos se logran de manera más eficiente y se da lugar a integrar más aportes de valor agregado.
- ✓ Se consolida un equipo de colaboradores capaz de tomar nuevos retos, con la confianza del saberse poderosos como equipo.
- ✓ Se cuenta con un ambiente de trabajo mucho más propicio para el alto desempeño que se requiere en las organizaciones actuales.
- ✓ Cada colaborador encuentra más y mejores motivos para querer formar parte de un equipo de éxito.



Temas clave del taller

Tu posición clave	Ubícate en el mapa de reto y de equipo en tu organización
Integración del equipo	Pieza angular para el conjunto de los colaboradores y el enfoque de su participación colectiva
Resolución de problemas	Análisis del pensamiento crítico, la focalización en lo importante, la vocación de servicio y el sentido de urgencia y agilidad
Creatividad en el equipo	Potenciación de las soluciones creativas y efectivas por parte del equipo de trabajo
El lenguaje y las conversaciones	El lenguaje y las conversaciones, una pieza clave que nos dice quiénes somos , qué pensamos y qué podemos lograr
Atributos clave del trabajo en equipo	El trabajo efectivo del equipo como resultado de la claridad de la contribución individual, la comprensión de los observadores del desempeño y la escucha efectiva

Este taller conecta lo que quieres hacer, con lo que no sabías que eras capaz de lograr.



Taller de aprendizaje dinámico, donde la experiencia de **aplicación personalizada** de elementos de desarrollo de equipos altamente eficientes y la **puesta en práctica** de lo aprendido, se suman al aporte de metodologías de **Coaching**, **Design Thinking**, **Mapeo Estratégico** y **4MAT**, para dar frutos excepcionales a favor de las personas y de las organizaciones donde trabajan



Ahora, todo está en tus
manos...



carmen **sandoval**
COACH



contacto@carmensandovalcoach.com



carmensandovalcoach.com